

UBND QUẬN NAM TỪ LIÊM
TRƯỜNG TH TRUNG VĂN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 01 tháng 10 năm 2024

Số: 352 /QĐ-THTV

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành quy chế Thi đua, khen thưởng năm học 2024 - 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC TRUNG VĂN

Căn cứ luật thi đua khen thưởng năm 2022;

Căn cứ nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ vào Thông tư 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc quy định chi tiết thi hành một số điều luật của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục;

Căn cứ Thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Quy định đánh giá học sinh tiểu học;

Căn cứ vào Quyết định số 32/2024/QĐ-UBND ngày 16/5/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc Ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Căn cứ Kế hoạch số 94/KH-PGD&ĐT ngày 19/2/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Nam Từ Liêm về Kế hoạch công tác Thi đua - Khen thưởng Ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 về việc Ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công nghiệp, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội;

Căn cứ nghị định 73/204/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ về quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, viên chức và lực lượng vũ trang;

Xét đề nghị của Hội đồng thi đua, khen thưởng trường tiểu học Trung Văn;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thi đua, khen thưởng năm học 2024-2025 của trường tiểu học Trung Văn.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày kí.

Điều 3. Các bộ phận liên quan, cán bộ, viên chức, người lao động trường tiểu học Trung Văn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- CBVCNL cơ quan;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã kí)

Giang Thanh Thủy

QUY CHẾ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2024-2025

(Ban hành kèm theo QĐ số 352 /QĐ-THNL ngày 01 tháng 10 năm 2024)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Mục tiêu của thi đua-khen thưởng

Nhà trường tổ chức phong trào thi đua nhằm động viên, thu hút, khuyến khích các tập thể, cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng trường ngày càng phát triển và lớn mạnh về mọi mặt. Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của cá nhân, tập thể đã đạt được. Qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học,

Điều 2: Đối tượng khen thưởng

Đối tượng được khen thưởng là: Các tập thể, cá nhân CBVC, HS của trường tiểu học Trung Văn có thành tích xuất sắc trong các hoạt động, trong các đợt phát động thi đua trong năm.

Điều 3: Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

1. Việc thi đua được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây:
 - a) Tự nguyện, tự giác, công khai, minh bạch;
 - b) Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.
2. Việc khen thưởng được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây:
 - a) Chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời;
 - b) Bảo đảm thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng, thành tích đạt được với minh chứng, sản phẩm cụ thể, thiết thực của tập thể cá nhân.
 - c) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó;
 - d) Chú trọng khen thưởng cá nhân, tập thể, hộ gia đình trực tiếp lao động, sản xuất, kinh doanh; cá nhân, tập thể công tác ở địa bàn biên giới, trên biển, hải đảo, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.
 - e) Tập thể cá nhân được đề nghị khen thưởng phải có số phiếu đồng ý đạt tỉ lệ từ 80%-90% trở lên trong tổng số thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng của trường.
3. Bảo đảm bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng.

Điều 4. Danh hiệu thi đua

1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân.
2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể.

Điều 5. Căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua

1. Phong trào thi đua.
2. Thành tích thi đua.
3. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua.

Điều 6. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen
- Kỉ niệm chương
- Danh hiệu vinh dự nhà nước
- Giấy khen
- Giấy chứng nhận

Điều 7. Quỹ thi đua, khen thưởng

1. Quỹ thi đua, khen thưởng được hình thành trên cơ sở ngân sách nhà nước, từ quỹ thi đua, và các nguồn thu khác theo quy định của pháp luật tại đơn vị.

2. Quỹ thi đua, khen thưởng được dùng để chi tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; chi thưởng đối với danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho thành tích đạt được trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; chi in, làm hiện vật khen thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho cá nhân, tập thể.

3. Đơn vị lập quỹ thi đua, khen thưởng để chi tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện chính sách, chế độ về khen thưởng theo đúng quy định của pháp luật.

4. Hiệu trưởng quyết định khen thưởng có trách nhiệm chi thưởng từ quỹ thi đua, khen thưởng do cấp mình quản lý;

CHƯƠNG II**CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG****Điều 8: Đối với cán bộ giáo viên và nhân viên**

1. Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.
2. Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, chiến sỹ thi đua tỉnh, toàn quốc.
3. Đạt danh hiệu tổng phụ trách giỏi cấp quận, thành phố, Trung ương.
4. Đạt các cuộc thi giáo viên dạy giỏi, các cuộc thi khác do nhà trường và cấp trên tổ chức.

5. Giáo viên bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu có học sinh đạt giải tất cả các môn học văn hóa, các phong trào, các cuộc thi,..cấp quận, thành phố, quốc gia.

6. Bằng khen chủ Chủ tịch UBND thành phố, chính phủ.

7. Bằng khen của Bộ giáo dục và Đào tạo.

8. Có sáng kiến, sáng tạo cấp quận, thành phố.

Điều 9. Đối với tập thể lớp và cá nhân học sinh

1. Đạt danh hiệu Lớp xuất sắc cuối năm học.

2. Cá nhân học sinh: Học sinh đạt thành tích cuối năm học theo Thông tư 27/2020/BGD quy định. Học sinh đạt giải trong các hội thi do đơn vị và ngành phát động. Học sinh có thành tích xuất sắc trong các đợt phát động phong trào thi đua trong năm học.

CHƯƠNG III

TIÊU CHUẨN VÀ CÁC DANH HIỆU, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Điều 10. Tiêu chuẩn chung

Tập thể và cá nhân được khen thưởng phải đạt các tiêu chuẩn chung sau đây:

1. Phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ công tác được giao. Đủ ngày, giờ công lao động, tích cực trong công việc.

2. Có sáng kiến, cải tiến trong công tác, trong nghiệp vụ chuyên môn.

3. Chất lượng và hiệu quả lao động kì sau phải cao hơn kì trước.

4. Thực hiện đúng nội quy, quy chế của đơn vị, ngành và chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước.

5. Cá nhân được khen thưởng phải là nhân tố tích cực, gương mẫu, điển hình sáng nơi gương, được mọi người trong nhà trường tín nhiệm.

6. Không có đơn thư khiếu nại của nhân dân, phụ huynh và phản ánh của chính quyền địa phương về các nhân đó.

Điều 11. Tiêu chuẩn cụ thể cho từng danh hiệu thi đua, khen thưởng

1. Danh hiệu Lao động tiên tiến: Phải đạt các tiêu chuẩn sau đây:

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua; tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, điển hình trong phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào khác của ngành, các cấp phát động; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

b. Có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia

phong trào thi đua.

- Cá nhân có đăng kí phong trào thi đua đầu năm học, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên: thực hiện đúng, đủ chương trình, thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn, quy định của ngành.

- Đối với giáo viên: soạn bài, tổ chức các hoạt động dạy học theo hướng đổi mới, sử dụng có hiệu quả và làm thêm đồ dùng dạy học; hồ sơ, sổ sách đầy đủ theo quy định và được xếp loại khá trở lên;

- Giảng dạy đạt chất lượng tốt trong cả năm học, đạt kết quả cao qua các kỳ hội giảng, thao giảng, hội thi từ cấp trường trở lên, được đồng nghiệp đánh giá xếp loại và ghi nhận; quản lý tốt sĩ số học sinh, quan tâm giáo dục học sinh cá biệt (nếu có), chăm lo giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn, khuyết tật.

- Xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa nhà trường, gia đình và các lực lượng xã hội, thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục, thực hiện tốt công tác phối hợp giáo dục học sinh trong và ngoài nhà trường.

- Đối với viên chức: Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần tương trợ đồng nghiệp; tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; có ý thức trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng suất lao động.

- Kết quả đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp đạt từ loại Khá trở lên; kết quả đánh giá viên chức cuối năm đạt Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Đảm bảo ngày giờ công lao động và hội họp theo quy định. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 1 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” nếu đảm bảo các tiêu chuẩn trên.

c. Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với một trong các trường hợp sau:

- Không đăng ký phong trào thi đua đầu năm.
- Bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;
- Mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
- Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên (*trừ chế độ nghỉ thai sản và những người có hành động cứu người, cứu tài sản bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế*)

- Cá nhân vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, vi phạm pháp luật

- Cá nhân được đề nghị xét khen thưởng phải có số phiếu đồng ý đạt tỷ

lệ từ 70% trở lên trên tổng số thành viên của hội đồng thi đua khen thưởng cấp cơ sở.

2. Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở:

a. Đạt tiêu chuẩn danh hiệu "Lao động tiên tiến"

b. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cấp có thẩm quyền công nhận.

c. Số lượng công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” không quá 20% trong tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến"; phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ công tác được giao; Hồ sơ sổ sách xếp loại tốt, các hoạt động thao giảng, giờ dạy xếp loại tốt. Có kết quả đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp đạt loại Tốt; đánh giá viên chức cuối năm đạt loại Tốt trở lên; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối làm việc được ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn công tác và được Hội đồng khoa học cấp huyện công nhận.

c. Cá nhân được đề nghị xét khen thưởng phải có số phiếu đồng ý đạt tỷ lệ từ 80% trở lên trên tổng số thành viên của hội đồng thi đua khen thưởng cấp cơ sở.

d. Không xét tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua” đối với một trong các trường hợp sau:

- Không đăng ký phong trào thi đua đầu năm.
- Bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;
- Mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
- Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên (*trừ chế độ nghỉ thai sản và những người có hành động cứu người, cứu tài sản bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế*)
- Cá nhân vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, vi phạm pháp luật
- Người đứng đầu đơn vị, cá nhân để xảy ra hoặc trực tiếp liên quan đến vụ việc tiêu cực, tham nhũng, sai phạm trong việc thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc có dấu hiệu sai phạm đang chờ các cơ quan có thẩm quyền kết luận.

3. Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp thành phố

Danh hiệu Chiến sỹ thi đua thành phố được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 22 Luật thi đua, khen thưởng và Khoản 2, Điều 9 và Khoản 8, Điều 48 Nghị định số 98/2023/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân 03 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở (tính đến năm đề nghị khen thưởng).

2. Sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học cấp thành phố của cá nhân được áp dụng đạt hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng đối với thành phố. Sáng kiến có tác dụng, ảnh hưởng đối với thành phố do Chủ tịch UBND thành phố xem xét, công nhận hoặc đề tài nghiên cứu khoa học cấp thành phố đã nghiệm thu do Sở Khoa học và Công nghệ thành phố cấp giấy chứng nhận.

3. Được các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố bỏ phiếu nhận xét và có tỉ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản).

4. Khen thưởng cho cán bộ, giáo viên, nhân viên, đoàn viên đạt thành tích trong các đợt thi đua, hội thi do nhà trường, công đoàn, ngành phát động

Cán bộ, giáo viên, nhân viên phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- a. Chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, nội quy, quy định của nhà trường, của ngành.
- b. Có tham gia đăng ký thi đua khi đơn vị tổ chức phát động.
- c. Đạt kết quả cao trong các đợt thi đua, hội thi do nhà trường, công đoàn, ngành phát động.
- d. Là các cá nhân, tập thể đạt thành tích xuất sắc trong năm học, trong các đợt thi đua do nhà trường, ngành, địa phương phát động được tập thể suy tôn và bỏ phiếu tín nhiệm từ 70% trở lên

Điều 12. Các hình thức khen thưởng

1. Bằng khen của UBND thành phố, của Bộ Giáo dục và Đào tạo

Được xét tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do thành phố phát động.
- b) Lập được nhiều thành tích, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc thành phố.
- c) Có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính đến năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.
- d) Lập được thành tích đột xuất hoặc thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất.
- e. Được các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố bỏ phiếu nhận xét và có tỉ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản).

2. Cờ thi đua của UBND thành phố được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 26 Luật thi đua, khen thưởng và Khoản 1, Điều 34 Nghị định số 98/2023/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Được đánh giá, bình xét, suy tôn là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua của cụm, khối thi đua hoặc các phong trào thi đua chuyên đề do Thành ủy, UBND thành phố tổ chức, phát động khi sơ kết, tổng kết từ 03 năm trở lên.

2. Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc của thành phố.

3. Có mô hình mới, nhân tố mới để các tập thể, cá nhân khác học tập.

4. Nội bộ đoàn kết, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

5. Được các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố bỏ phiếu nhận xét và có tỉ lệ phiếu đồng ý đạt từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản).

2. Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc

Tập thể lao động xuất sắc được xét tặng cho tập thể tiêu biểu, được lựa chọn trong số các tập thể đạt các tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 27 Luật thi đua, khen thưởng, cụ thể như sau:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Tích cực hiện thực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

3. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

4. Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

5. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Bằng khen cấp Bộ, tỉnh cho tập thể:

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua.

2. Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong bộ, tỉnh, ngành, đoàn thể Trung ương

3. 02 năm liên tục đạt Tập thể lao động xuất sắc, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua, chăm lo

tốt đời sống vật chất, tinh thần cho tập thể, thực hành tiết kiệm, thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách pháp luật.

CHƯƠNG IV

CHẾ ĐỘ KHEN THƯỞNG VÀ QUỸ KHEN THƯỞNG

Điều 13. Chế độ khen thưởng theo quy định tại Nghị định 73/2024/NĐ-CP:

- + Phạm vi áp dụng: Cán bộ, viên chức biên chế của trường
- + Quỹ tiền thưởng: Quỹ tiền thưởng hàng năm theo Quy định tại Nghị định 73/2024/NĐ-CP bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp).
- + Tiêu chí thưởng theo thành tích công tác đột xuất và theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của cán bộ, viên chức của trường theo năm.
- + Mức tiền thưởng: mức khen thưởng đột xuất và mức khen thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

Tổng mức khen thưởng đột xuất bố trí không quá 10% tổng Quỹ tiền thưởng. Nếu thưởng đột xuất không hết sẽ được chi sang mức khen thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm được tính theo công thức.

1/ Mức Khen thưởng đột xuất:

- Thành tích đột xuất là thành tích đạt được ngoài chương trình, kế hoạch nhiệm vụ mà cá nhân, tập thể phải đảm bảo nhiệm vụ hoặc được giao.
- Thưởng CB, GV, NV có thành tích đột xuất trong công tác khác như: tiên phong, dẫn đầu trong chuyên môn; làm chuyên đề các cấp thành công; bồi dưỡng đội ngũ; sáng tạo trong công việc; nổi bật trong công tác chủ nhiệm lớp và chất lượng giảng dạy; Có thành tích trong GD học sinh khuyết tật, HS đặc biệt; công tác từ thiện, nhân đạo, giúp đỡ HS; tinh thần vượt khó khăn vươn lên trong công tác. Giáo viên bồi dưỡng có HS đạt giải cao trong các kì thi. GV có sáng kiến, sáng tạo... Mức thưởng 300.000đ – 1.000.000đ. Tổng số tiền thưởng đột xuất khoảng 10% số tiền thưởng trích về theo năm.

Hội đồng thi đua khen thưởng của trường họp xét duyệt đề xuất Hiệu trưởng ra quyết định khen thưởng, mức khen thưởng cụ thể.

2/ Khen thưởng hàng năm:

Mức khen thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm được tính theo công thức sau:

$$\text{Mức tiền thưởng (tối đa)} = \frac{\text{Quỹ tiền thưởng – tổng mức khen thưởng đột xuất}}{[(a \times 2,0) + (b \times 1,9) + (c \times 1,0)]}$$

Trong đó:

a – là số lao động đạt loại A hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

b – là số lao động đạt loại B hoàn thành tốt nhiệm vụ.

c – là số lao động đạt loại C hoàn thành nhiệm vụ.

+ Quy trình, thủ tục xét thưởng:

Đối với Tiêu chí thưởng theo thành tích công tác đột xuất: Căn cứ thành tích đột xuất của cá nhân đạt được và quỹ tiền thưởng hàng năm, Hội đồng thi đua khen thưởng của trường họp xét duyệt đề xuất Hiệu trưởng ra quyết định khen thưởng, mức khen thưởng cụ thể.

Đối với tiêu chí khen thưởng theo kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cán bộ, viên chức của trường, Hiệu trưởng ra quyết định khen thưởng, mức khen thưởng theo công thức tính quy định trên.

2.1. Chế độ khen thưởng GV, nhân viên hợp đồng không quy định tại Nghị định 73/2024/NĐ-CP :

+ Phạm vi áp dụng: Cán bộ giáo viên, nhân viên hợp đồng của trường

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ : 1.500.000đ/ người

Hoàn thành tốt nhiệm vụ : 1.000.000đ/ người

Điều 14. Thưởng danh hiệu thi đua:

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, Lao động tiên tiến: Quận thưởng (theo Nghị định 98)

- GV có tiết dạy giỏi tiêu biểu: 200.000đ/ GV

- Giáo viên, nhân viên giỏi cấp trường: 100.000 đồng -200.000đồng

Điều 15. Khen thưởng khác

1. Thưởng sáng kiến kinh nghiệm:

- Sáng kiến kinh nghiệm đạt cấp trường: 100.000 đồng

- Sáng kiến kinh nghiệm đạt cấp quận: 200.000 đồng

- Sáng kiến kinh nghiệm đạt cấp thành phố: 300.000 đồng

Ghi chú: Nếu cùng một cuộc thi, GV đạt giải ở nhiều cấp thì được tính thưởng ở cấp cao nhất.

* Các danh hiệu thi đua, SKKN, các cuộc thi ... đã được cấp trên thưởng thì cấp trường không thưởng.

2. Giáo viên tham gia và đạt giải các cuộc thi khác như soạn giáo án điện tử, công nghệ thông tin, đồ dùng dạy học.. mức thưởng như giáo viên giỏi các cấp.

3. Ban giám hiệu và nhân viên mức thưởng theo hiệu quả công việc và do hội đồng thi đua - khen thưởng quyết định.

4. Hỗ trợ thưởng GV có thành tích bồi dưỡng học sinh đạt giải các cấp vào cuối năm học:

Mức hỗ trợ	Đạt giải
Mức 1 : 1.000.000đ/GV	Giáo viên có học sinh đạt giải 4 cấp: Quận, TP, Quốc Gia, Quốc tế
Mức 2: 700.000đ/GV	Giáo viên có học sinh đạt giải 3 cấp: Quận, Thành Phố, Quốc Gia
Mức 3: 500.000đ/GV	Giáo viên có học sinh đạt giải 2 cấp: Quận, Thành Phố
Mức 4: 300.000đ/GV	Giáo viên có học sinh đạt giải 2 cấp: Quận, Thành Phố (Số học sinh đạt giải từ 1-2 học sinh)
Mức 5: 200.000đ/GV	Giáo viên có học sinh đạt giải cấp Quận

- Các trường hợp khác căn cứ vào hội đồng thi đua khen thưởng xét, quyết định theo tình hình thực tế.

Mức tiền thưởng: Thực hiện theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2024 của Chính phủ ban hành như sau:

Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” được tặng bằng, Huy hiệu và được thưởng 4,5 lần mức lương tối thiểu chung.

Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua thành phố” được tặng giấy chứng nhận, Huy hiệu và được thưởng 3,0 lần mức lương tối thiểu chung.

Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được tặng giấy chứng nhận và được thưởng 1,0 lần mức lương tối thiểu chung.

Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được thưởng 0,3 lần mức lương tối thiểu chung.

Điều 16. Ngoài ra, nhà trường thưởng cho CBVC đạt giáo viên dạy giỏi cấp quận, cấp thành phố và đạt giải các phong trào do trường và ngành cấp trên tổ chức theo quy chế chi tiêu nội bộ.

CHƯƠNG V

TỔ CHỨC TUYÊN DƯƠNG KHEN THƯỞNG

Điều 17: Đối với CBVC: Nhà trường tổ chức tuyên dương vào dịp 20/11 hàng năm, sơ kết học kì 1, tổng kết năm học.

Điều 18. Đối với học sinh: Nhà trường tổ chức khen thưởng vào dịp tổng kết hội thi, các cuộc phát động phong trào thi đua, tổng kết năm học.

Lễ tuyên dương được tổ chức trang trọng, đúng nghi thức nhưng gọn nhẹ, tiết kiệm; có tác dụng động viên, giáo dục và noi gương.

CHƯƠNG VI

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 19. Tổ chức đăng ký thi đua - bình xét thi đua

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua trong đơn vị cụ thể, chi tiết theo các đợt, các chủ điểm lớn trong năm, các hoạt động phong trào, hoạt động ngoại khóa phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

* Đợt 1: Từ ngày 05/9/2024 đến ngày 15/01/2025 Chủ đề: Xây dựng nhà trường kỷ cương, nề nếp, nâng cao chất lượng giáo dục, đợt thi đua chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam.

* Đợt 2: Từ ngày 16/01/2025 đến ngày 19/5/2025 Chủ đề: Hoàn thành kế hoạch năm học 2024 – 2025; Tổng kết năm học.

- Triển khai đầy đủ tiêu chuẩn của các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng; công khai quy trình xét chọn các danh hiệu thi đua.

- Tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tự nguyện đăng ký thi đua trong năm học 2024 – 2025 tại từng tổ, có bảng đăng ký thi đua riêng cho từng cá nhân.

Điều 20. Tổ chức phong trào viết, phổ biến sáng kiến, giải pháp

Đẩy mạnh việc triển khai phong trào viết, áp dụng sáng kiến, giải pháp tại đơn vị bằng nhiều hình thức phong phú, sáng tạo.

- Đối với những cá nhân đăng ký danh hiệu chiến sĩ thi đua phải đăng ký đề tài sáng kiến với Hội đồng trường cùng lúc với đăng ký thi đua đầu năm học.

- Từ tháng 10/2024 đến tháng 3/2025, Hội đồng sáng kiến của trường tổ chức chấm, xét duyệt sáng kiến kinh nghiệm đã đăng ký khách quan, công bằng.

- Sau khi hoàn tất việc chấm sáng kiến cho các cá nhân đăng ký danh hiệu CSTĐ, trường tổng hợp kết quả và hoàn chỉnh “Danh sách đề nghị chấm sáng kiến cấp quận” nộp về Phòng GD&ĐT và lưu trữ hồ sơ theo qui định.

Thời gian nộp về Phòng GD&ĐT chậm nhất 01/4/2025 đối với danh hiệu CSTĐ cấp quận.

Điều 21. Tổ chức bình xét thi đua cuối năm học

- Cuối năm, cá nhân tự đánh giá, tổ chuyên môn bình bầu đề xuất xếp loại thi đua, ban Thi đua, khen thưởng xét và công nhận danh hiệu thi đua.

- Công bố công khai kết quả thi đua

- Đối với phong trào do nhà trường tổ chức cho các lớp là căn cứ để xét lớp xuất sắc; chi đội xuất sắc, đánh giá thi đua cá nhân phụ trách;

- Đối với giáo viên bồi dưỡng các môn năng khiếu: giáo viên chịu trách nhiệm phụ trách bồi dưỡng môn nào đạt giải thì khen thưởng theo mức quy định của cấp tổ chức thi.

Điều 22. Trách nhiệm theo dõi thi đua

- BGH, Công đoàn, Đoàn trường, TPT Đội, tổ trưởng, tổ phó đều được phân công theo dõi từng lĩnh vực mình phụ trách có ghi chép để tổng hợp báo cáo định kì với Hội đồng thi đua.

- Giáo viên, nhân viên, giám sát việc thực hiện của các thành viên trong Hội đồng thi đua và phản ánh với lãnh đạo nhà trường những trường hợp vi phạm chưa được phát hiện.

- Quy chế này chỉ được sửa đổi, bổ sung khi được 2/3 số thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng của nhà trường tán thành và ít nhất 2/3 cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường nhất trí.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm hướng dẫn, triển khai Quy chế này cho cán bộ, viên chức và đăng tải lên trang Website của nhà trường./.

Trên đây là Quy chế thi đua - khen thưởng năm học 2024 – 2025 của trường tiểu học Trung Văn, đề nghị toàn thể CB-GV-NV và người lao động thực hiện nghiêm túc để phong trào thi đua đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- CBVCNL cơ quan;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã kí)

Giang Thanh Thủy